

## SISEHINDAMISE ARUANNE

## I OSA

## ÜLDANDMED

Õppeasutuse nimetus	Tallinna Sikupilli Lasteaed
Aadress	Kivimurru 3, 11411, Tallinn
Telefon	6215433
Veebilehe aadress ja e-post	<a href="mailto:sikupilli@sikupilli.edu.ee">sikupilli@sikupilli.edu.ee</a> ; <a href="https://sikupillilasteaed.ee/">https://sikupillilasteaed.ee/</a>
Laste arv	134
Personali arv (sh pedagooge)	27 (15)
Lasteaia pidaja	Tallinna Haridusamet
Sisehindamise periood	2020; 2021; 2022
Eelmise sisehindamise aruande esitamise aeg	2019

## II OSA

## ÕPPEASUTUSE LÜHIKIRJELDUS JA ERIPÄRA

Tallinna Sikupilli Lasteaed on Tallinna linna munitsipaal-lasteasutus, mis asub aadressil:

Kivimurru tn. 3. Tallinn 11411

[sikupilli@sikupilli.edu.ee](mailto:sikupilli@sikupilli.edu.ee);

<https://sikupillilasteaed.ee>

Lasteaed omab koolitusluba nr 3042HTM, mis on välja antud 04.02.2008 Haridus-ja Teadusministeeriumi poolt.

Lasteaial on soodne asukoht Kesklinna ja Lasnamäe linnaosa piiril

Lasteaias on 6 rühma, neist 1 on sõimerühm, 1 liitrühm ja 4 tavarühma. Lasteaia õppekeeleks on eesti keel.

### **Lasteasutuse eripära:**

- Keskkonnaharidust väärustav lasteaed

Igapäevaselt pöörame tähelepanu keskkonna hoidmisele ja säästmisele. Lapsed käivad palju looduses ja õppekäikudel. Lasteaed osaleb erinevates keskkonnaalastes projektides, koolitustel ja väärtustab õuesõpet. Lasteaed osaleb rahvusvahelises projektis Roheline Kool ja omab Rohelist Lippu aastast 2017

- Kogukonna kaasamine – läbi suurürituste ja erinevate partnerite. Lasteaia juhtkond on loonud alates 2017 Sikupilli asumi haridusasutuste seltsi ja koordineerib seda.
- Lai valik erinevaid huviringe - lähtume põhimõttest, et valikuvõimalus oleks mitmekesine, uudne ja paikne.
- Oma köök, mis võimaldab tervislikku ja tasakaalustatud toitumist ning menüüde mitmekesisust.
- Omanäoline, liigirohke õueala

Õppe - ja kasvatustöös peetakse oluliseks loovust, mängulisust ja individuaalsust. Õppe - ja kasvatustöö on paindlik, lõimitud ja lapsest lähtuv. Õppetegevuste läbiviimiseks kasutatakse kaasaegseid õppemeetodeid.

Lasteaias on kasutusel programm „Kiusamisest vaba lasteaed“, „Arvumaa“ metoodika ja projektiõpe.

Asutus väärtustab traditsioonide olemasolu ja nende mõju organisatsiooni kultuuris. Lasteaial on palju pikaajalisi ja jätkusuutlikke traditsioone.

Näiteks:

- Isade korvpalliturniirid
- Talgud, laadad koostöös lastevanematega
- Kogukondlikud üritused
- Heategevus

### **III OSA**

#### **VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED**

##### Visioon:

Tallinna Sikupilli lasteaed on mainekas ja omanäoline lasteaed Sikupilli asumis.

##### Missioon:

Tallinna Sikupilli lasteaed on turvaline, avatud, perekeskne, kus lastel on tore õppida ja mängida.

Meie lapsed saavad lasteaiast kaasa positiivse ellusuhtumise.

##### Lasteaia põhiväärtused:

- Hoolivus - märkame ja abistame nii väikest kui suurt enda kõrval. Näeme ja hoiame ilu enda ümber.
- Avatus - oleme head ja julged suhtlejad. Meil on aega ja tahtmist suhelda inimestega enda ümber.
- Areng - oleme õpi - ja tegutsemishimulised ning uuendustele avatud.
- Usaldus - usaldades ennast ja teisi on meie suhted head ja edasiviivad.
- Koostöö - koostegemises peitub rõõm ja areng.
- Positiivsus - oleme heatujulised, sõbralikud ja saame kõigega hakkama.
- Loovus - oleme teadmishimulised ja tegemistes loomingulised. Teeme koos kõike uut ja huvitavat. Hindame ja toetame omanäolisust.

- Sallivus - tolereerime erinevusi.
- Looduslähedus – kes märkab ja hoiab loodust, on sisemiselt rikkam ja õnnelikum.
- Tunnuslause: Lasteaed on lapse teine kodu

## IV SISEHINDAMISE ANALÜÜS

### EESTVEDAMINE , STRATEEGILINE JUHTIMINE

#### EESMÄRGID:

- Projektides osalemine ja valik on juhitud ja eesmärgistatud
- Uus arengukava ja sisehindamise aruanne on koostatud
- Asutuse tegevusse on kaasatud erinevad partnerid kogukonna ja rahvusvahelisel tasemel
- Asutuse dokumentatsiooni on muudetud
- Töötajaid ja lapsi on motiveeritud, tunnustatud

#### TULEMUSED, TEGEVUSED:

Sikupilli asumi haridusasutuste seltsi poolt planeeritavad tegevused pakuvad uusi võimalusi töötajatele ja lastele osaleda ühistes tegemistes, edendada kogukondlikku elu ja luua lisaväärtusi tööks lastega ja oma tööperega.

Seltsi tegevuskavas on analüüsitud seltsi liikmete poolt. Tegevuskava koostatakse ühiselt. Koosolekud toimuvad kord kvartalis.

Kokku osaleb seltsi tegevuses kaheksa asutust. Haridusseltsi liikmed on: Tallinna Sikupilli Lasteaed, Tallinna Asunduse Lasteaed, Tallinna Pallasti Lasteaed, Tallinna Kivimurru Lasteaed, Tallinna Ülemiste Lasteaed (liitus 2022); Tallinna Pae Lasteaed, Tallinna Kadrioru Saksa Gümnaasium, Tallinna Pae Gümnaasium.

Asutuse dokumentatsiooni on muudetud:

Asutuse arengukava on analüüsitud Täitmata on jäänud mõned tegevused, mille täitmist on mõjutanud COVID19 periood või on leitud asendustegevus.

Asutuse sisehindamise süsteemi on muudetud. Parendatud on rahuloluküsitlust nii personalile kui ka lastevanematele. Loobutud on laste rahulolu küsitlusest. Tagasiside parimaks võimaluseks on Mudilaste Mõttemeeskonna liikmed, kelle mõtted ja ideed on fikseeritud ja rakendust leidnud.

Sisehindamisest puudub nüüdseks ka eraldiseisev huvitegevust puudutav rahuloluküsitlus.

Vastavad küsimused on lisatud lastevanemate rahulolu juurde.

Hinnataval perioodil on loodud ja vastavusse viidud erinevaid dokumentatsioone (kriisiplaan; COVID-19 tõkestamise plaan, sisehindamise süsteem jne).

Ettekirjutuste olemasolul erinevatelt ametitelt täidetakse need koheselt.

Koostatud on 2023 arengukava tegevuskava ja jätkub tegevuste ja eesmärkide väljatöötamine järgnevas kaheks aastakaks.

Juhtimisstrateegias on oluline märgata ja hinnata oma tööperet. Kolme aasta vältel on esitatud edukalt nominatsioonidele õpetajad, huvitegevuse õpetaja. Kõik on saanud nomineerituks.

Rahvusvahelises projektides osalemine on olnud edukas. Lasteasutus on Rohelise Kooli liige ja on saanud kolm lippu, taotlus esitatud uuele lipule. Koostöö toimub ka Dorothea Schlözer

Schule in Lübek ülikooliga, kellega koostöö sai võimalikuks läbi Goethe Instituudi ja on kestnud 3 aastat. Lasteaed pakub üliõpilastele praktikabaasi ja samas keeleõpet lastele.

Lastevanemate rahulolu lasteaiaga on olnud läbi aastate stabiilne.

Personali rahuloluküsitlusest võib esile tuua rahulolu juhtimisega, juhtkonna toetust hinnatakse kõrgelt, samuti koostööle rakendamist. Töötajate rahulolu töötamisega Sikupilli lasteaias on kõrge.

*PARENDUSED:*

1. Erasmus + projektiga liitumine, meeskonna loomine
2. Koostöö vormide laiendamine Goethe Instituudiga
3. Uudsete strateegiliste lähenemisviiside loomine tööpererele

**Olen rahul lasteaiaga juhtkonna tööga**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	75,0%	55,4%	55,4%
Olen osaliselt nõus	17,9%	12,5%	10,7%
Ei ole nõus	7,1%	0,0%	1,8%
Ei tea	0,0%	0,0%	5,4%

Lastevanemate rahulolu lasteaiaga on olnud läbi aastate stabiilne.

**PERSONALIJUHTIMINE**

*EESMÄRGID:*

- On loodud süsteem toetamaks uut meeskonnaliiget
- Ideede ja loovuse väärtustamine läbi erinevate tegevuste, projektide on võimaldanud personalil ennast asutusesiselt teostada
- Lasteaiaga personalile on loodud toetavad arengutingimused ja täiendkoolituse võimalused lähtuvalt muutuvast õpikäsitlusest
- Õpetajate digipädevus ja võõrkeeleoskus on tõhustunud
- Asutuse motivatsioonisüsteem on uuendatud

*TULEMUSED, TEGEVUSED:*

Uute õpetajate leidmine on muutunud aasta-aastalt keerulisemaks. Ametikohtade arv on jäänud samaks. Personali vanuselised näitajad on muutunud nooremaks. Hetkel 24,5 ametikohta

Koolitustel osalemise % on tõusnud. Enim osaletud valdkonnad on: HEV lapsed, IT; keskkonnateemad.

Loovuse arendamiseks on toimunud mitmed töötoad koostöös seltsi lasteaedadega. Toimunud on mitmed kogukonnaüritused: talgud, taaskasutustöötoad, näitused, etendused, külaskäigud, koolitused jne. Sikupilli asumi haridusasutuste seltsi üritused kajastuvad aadressil:

[www.facebook.com/groups/1891233194467395](http://www.facebook.com/groups/1891233194467395)

Töötajate märkamine, toetamine, tunnustamine toimub nii majasiseselt kui esitamistega nominatsioonidele. Näiteks; Lasnamäe haridusvaldkonna „Aasta Tegija“; tänukirjad – tiitlid kõikide rühmadele, töötajatele õppeaasta lõpus; tunnustamine tööjuubeli puhul meenega jne.

Lähtuvalt õpetajate soovist on asutuse valverühma töö muudetud kuupõhiseks.

Aastast 2021 on loodud „ Rõõmu reede“, mis loob tööpererele võimaluse tööpäeva kujundada omal moel.

Rahulolu küsitluses hindavad töötajad oma digipädevust madalaks. Seega oleme korraldanud lisaks koolitusi majasiseselt, koostöös asumi seltsi lasteaedadega.

2022 on loodud uus mentorsüsteem uutele õpetajatele, „ Tarkused teetassi taga“.

2020 toimus inglise keele ring töötajatele, et saada paremini hakkama saada suhtlemisel muukeelsete vanematega.

Sikupilli asumi haridusasutuste seltsi „ideekorje“ raames toimusid parimate praktikate jagamine „Õpetajalt õpetajale“ Tagasiside positiivne.

2020-2021 väärrib esiletõstmist personali töötamine kriisiolukorras.

Õpetajaid on esitatud Aasta Õpetaja tiitlile.

Transpordiameti konkursile „ Aasta liiklusõpetaja“ 2021 esitati Nuki rühma õpetaja.

Esile tõstmist väärrib töötajate tahe ja julgus teha teatrit, esineda ja korraldada huvitavaid üritusi. ( Personali näidend „ Väike nõid; ürituseks „ Sõpradega võidu“ jne).

2021 sai lasteaed tunnustuse „ Parim personaliprojekt 2021“

2021 toimus õppemängude konkurss „ Ise tehtud- hästi tehtud“. Osavõtt oli aktiivne ja mängud said laste seas väga populaarseks.

Personali rahulolu küsitlustest võib esile tuua seda, et tööperere on väga rahul töökorraldusega, nende töö on vaheldusrikas ja väljakutseid pakkuv ning ollakse 100% motiveeritud töötama.

#### *PARENDUSED:*

1. Töötajate motiveerime läbi uute strateegiliste lähenemisviiside.
2. Uute võimaluste loomine koostegemisteks, koolitusteks jne.
3. Töökoosolekute läbiviimine uudsetes keskkondades
4. Lisaväärtuste otsime tööperere vaimse ja füüsilise tervise toetamiseks.

## **KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA**

### *EESMÄRGID:*

- Koostöö nii kooliga kui teiste lasteaedadega on loonud lisaväärust lastele ja lapsevanematele
- Kogukondlikud ja projektipõhised tegevused on arendanud partnerlussuhteid ja suurendanud koostöövõimalusi kõikide osapooltega erinevatel tasanditel
- Lapsed kui lapsevanemad on kaasatud lasteaia igapäeva elu korraldusse ja planeerimisse

### *TULEMUSED, TEGEVUSED:*

Koostöö KSG on olnud järjepidev (etenduste ja kooli külastus; raamatute annetused lasteaeda; eelkoolis osalemine; lumelinnaku ehitamine; kooli võimla kasutamise võimalused; ümarlauad kooli algklassi õpetajatega jne.)

Lasteaias on mitmekülgne huvitegevus. Kokku tegutseb 7 huviringi, millest saksa keel on vanematele tasuta.

Isade Nõukoda osaleb haldusprobleemide lahendamisel ja kaasaaitamisel (ehitusega ja remondi teemadel nõustamine).

Koostöö Lasnamäe Linnaosaga - erinevad haldusküsimused on leidnud koostöös lahendused.

Kogukondlikud Taaskasutuspäevad- oodatud üritus lastele ja kogu lasteaia perele. Osalevad seltsi liikmed, lapsevanemad, külalised,

Ühiskoolituste toimumine asutuses (personal, lapsevanem, partnerid).  
Koostöö TEKO-ga (töötoad).

Koostöö „Seniorite“ klubiga (endised töötajad) – kord aastas kokkusaamised, mis annab endistele töötajatele motivatsiooni ja võimalusi suhelda ning olla kursis lasteaia tegemistega.

Heategevus- Eesti Loomakaitse Liit, Toidupank.

Loodud on Sikupilli asumi haridusasutuste selt (8 asutust).

Lapsevanemate kaasamiseks on rakendatud erinevaid tegevusi (kooskoolitused, isade korpall, talgud, taaskasutuspäevad. Esiletõstmist väärrib 6 perekonna osalemine TAI projektis“ Imelised aastad“.

Koostöö huvitegevuse läbiviijatega - Kersti Kuusk – laulupäev „Loomad on lähedad“ 2022; EV Sünnipäev Vabaduse väljak 2022

HARNO, Lastekaitse töötajad, Rajaleidja, TÖNK- ümarlauad, kirjavahetus, nõustamine.

1. Fotonäitus koostöös lastevanematega: "Laps ja liiklusvahend" 2022
2. Isade korvpall 2022
3. LOV - osavõtt projektist "Jõulupuu kodulinna tänaval"
4. Osalemine Tallinna Priisle lasteaias üritusel „Meie Eesti mäng“ 2020

**PARENDUSED:**

- Koostöö MTÜ Pagulasabiga (nõustamine)
- Eesti keele huviringi loomine muukeelsetele lastele
- Uudsete koostöövormide leidmine Tallinna Kadrioru Saksa Gümnaasiumiga
- Uue tegevuskava koostamine Sikupilli asumis haridusasutuste seltsiga.

**Olen rahul lasteaias huviringide valikuga (karate, jalgpall, muusika, tants, robotika)**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	75,0%	84,2%	80,5%
Olen osaliselt nõus	23,2%	15,8%	17,1%
Ei ole nõus	1,8%	0,0%	0,0%
Ei tea	0,0%	0,0%	2,4%

**Olen rahul hoolekogu tööga ja nendepoolse infovahetusega**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	67,9%	68,4%	56,1%
Olen osaliselt nõus	30,4%	28,9%	24,4%
Ei ole nõus	1,8%	2,6%	4,9%
Ei tea	0,0%	0,0%	14,6%

**Olen rahul, et mu laps käib Sikupilli lasteaias**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	71,4%	84,2%	80,5%
Olen osaliselt nõus	28,6%	13,2%	19,5%
Ei ole nõus	0,0%	2,6%	0,0%

	2019/20	2020/21	2021/22
Inglise keel	8	13	12
lauluring	26	32	33
karate	55	47	48



Tantsu- stuudio	21	24	20
jalgpall	8	14	14
robootika	15	22	23
Saksa keel	26	15	20
Kokku	159	167	170

## RESSURSSIDE JUHTIMINE

### EESMÄRGID:

1. Õppetegevuse mitmekesistamiseks, loovuse arendamiseks on laiendatud infotehnoloogiliste vahendite hulka
2. Lasteaia õpiruumides on kaasaegsed vahendid
3. Lasteaia õppe - ja kasvukeskkond on esteetiline, kaasaegne ja turvaline

### TULEMUSED, TEGEVUSED:

Asutuse eelarvelised vahendid on analüüsitud. Lasteaed on töötanud välja nimekirja lähtuvalt prioriteetsetest tegevustest.

Õueala on korrastatud Paigaldatud on uus asfalt ja Tallinna linna eestvedamisel on loodud liikluslinnak. Lasteaia võrkpiire on vahetatud. Õuevahendite kontrolli teostab iga-aastaselt firma TipTip-Tap. Ostetud on uus vedrukiik, lammutatud kuurid ja paigaldatud uus varjualune. Tehtud kanalisatsiooni väljaviik.

Turvalisuse tagamiseks on paigaldatud õue kaamera. Õuealale on lisandunud uued mänguasjade kastid. Samuti on paigaldatud uusi ürdikaste, istutatud 15 elupuud. Õueala on lapsesõbralik ja võimaldab õuesõpet.

Rühmades on uuendatud mööblit ja elektroonikat: tolmuimejad; nõudepesumasinad; riidekapid, toolid, lauad, lisavoodid jne.

Arvutiparki on uuendatud. Rühmades on mobiiltelefonid. Kasutuses on tahvelarvutid. Paigaldatud uus koopiamasin.

Seega on lastele ja tööperle tagatud soodne kasvu-ja töökeskkond.

Lasteaed väärtustab taaskasutusmaterjalide kasutamist õppetegevuses.

Kulude vajalikkust ja otstarbekust analüüsitakse.

Sisehindamise raames hinnatakse igal aastal rühmades tehtud muutusi, oma algatuslike tegevusi keskkonna loomisel, puhtust ja paigutust.

Rühmade vaheline konkurss “Lihtsalt ja odavalt“ arendab töötajate loovust.

Kolmel hinnataval aastal on lasteaed saanud raha investeringuteks kui avariiremontideks.

Digivahendite valiku on suurenenud igal hinnataval aastal. Nutivahendite kasutus on vähemalt üks kord nädalas. Lasteaed on esitanud taotlusi Proge Tiigri konkursile ja ostnud ise uusi nutivahendeid.

Personali rahulolus on hinnatud töökeskkonda üle keskmise, mis on ka ootuspärane, sest tegu on vana majaga, töökeskkond on kolme aastaga teinud olulisi parendusi.

#### **PARENDUSED:**

1. *Keskkonnaalastes projektides osalemine*
2. *Vahendite täiendamine keeleõppeks*
3. *Töö- ja õpikeskkonna parendamine*
4. *Uue kodulehe loomine*

#### **Õpetajad on loonud rühmaruumi turvalise ja mängulise kasvukeskkonna**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	73,2%	73,7%	75,6%
Olen osaliselt nõus	21,4%	23,7%	19,5%
Ei ole nõus	5,4%	2,6%	2,4%
Ei tea	0,0%	0,0%	2,4%

#### **Lasteaia õueala on turvaline ja mitmekülgseid tegevusi pakkuv**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	46,4%	57,9%	56,1%
Olen osaliselt nõus	48,2%	34,2%	29,3%
Ei ole nõus	5,4%	7,9%	14,6%

#### **Olen rahul, et lasteaias on olemas oma köök**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	92,9%	100,0%	92,7%
Olen osaliselt nõus	7,1%	0,0%	4,9%
Ei ole nõus	0,0%	0,0%	2,4%

## **ÕPPE - JA KASVATUSPROTSESS**

#### **EESMÄRGID:**

1. Õppe - ja kasvatusprotsess on muudetud projektipõhiseks.
2. Õppeprotsessi mitmekesistamiseks on kasutusel erinevad meetodikad ja õppevahendid.
3. Õppe - ja kasvatusprotsessi planeerimist on muudetud paindlikumaks.
5. Õuesõppe on muutunud süsteemsemaks ja rakendunud kogukonna tasandil.

6. Tööharjumuste ja koostöö kujunemiseks lastele on rühmades loodud toimivad süsteemid.

*TULEMUSED, TEGEVUSED:*

Õppekava on täiendatud ja muudetud konkreetsemaks. Arendustöös on arvestatud järjepidevust, traditsioone ja kaasaegseid ootusi lapsele. Õppekava on avatud ja uueneb ajas. Lisandunud on uued valdkonnad:

- Robootika ja nutivahendid lasteaia õppekavas (täiendatud)
- Roheline Kool (täiendatud)
- Töökasvatus- ehk tulevikuuskused

Kõikides rühmades on loodud süsteem „Toimekad lapsed“, mis võimaldab arendada laste tulevikuuskusi.

Igal aastal täieneb asutuse raamatukogu uute raamatute, mängude kui metoodilise kirjandusega, mis rikastab laste õppe-kasvatustöö protsessi.

Õppekäikude arv ja haridusprojektides osalemine on suurenenud aastate lõikes. Programmide valik lasteaegade jaoks on laienenud ja võimaldab siduda õppekavaga.

Lasteaed on iga-aastaselt uuendanud nutivahendite valikut. Esiletõstmist väärib robootikaringi tegevus ja laste jätkuv huvi programmeerimise vastu.

Nutikuu üritused on olnud lastele huvipakkuvad. Oleme organiseerinud järgmisi üritusi:

2020 - 3D film tegemine ja mikroskoobi kasutamine

2022 - suurüritus „Tants nutivahendite ümber“ kogukondlikul tasemel.

Õpetajatel on antud vabadus valida metoodika ja vastavalt soovile kas nädala - või kuuplaan. 6-7 aastaste rühmas planeerivad lapsed ka ise tegevusi.

Lisaväärtust loob Mudilaste Mõttemeeskonna tegevus, kus lastel on võimalus osaleda lasteaia juhtimis- ja otsustusprotsessis. Mudilaste Mõttemeeskond on korraldanud ja ise läbiviinud ürituse lastele „Siku-Liisu spordipäev“ (2022).

Õppekasvatustöös kasutavad 4 rühma õpetajad OPIQ varamut. Tagasiside on positiivne ja analüüsitud sisehindamise raames. Antud varamu on lisaväärtus õppetöö ilmestamisel.

Lasteaia aasta teemad on olnud järgmised:

2019/2020 õppeaasta teema“ Muusika meid ühendab“

2020/2021 õppeaasta teema “Tervis- meie suurim rikkus“ .

2021/2022 õppeaasta teema“ Liikudes ja liigeldes teadmiste poole“

Lasteaed väärtustab keskkonnakasvatust olles Rohelise Kooli programmiga seotud aastast 2016.

Esiletõstmist väärib kogu maja töötajate projekt “Üks looduse tegu lasteaiale“, mis oli lastele üheks oluliseks rohelise mõtteviisi suunanäitajaks.

Oluliseks strateegiliseks dokumendiks peame Rohelise Kooli tegevuskava, mis võimaldab sihipäraselt tegevust selles valdkonnas

Tasub esile tõsta järgnevad üritused, mis on tõstnud laste teadlikkust keskkonnahariduses ja kunstivallas:

1. Näitus „Taaskasutus on moes“- Lehola Keskkonnahariduskeskus 2020
2. Rändnäitus „Minu lemmikloom“2021 ( Sikupilli asumi haridusasutuste seltsi 8 asutust)
3. Taaskasutuspäev“ Meelerahu ja heaolu päev“ 2022
4. Üle-euroopaline üritus „ Take me out“2022
5. OÜ TVO jäätmete õppepäev 2020

Lähtuvalt lasteaia põhiväärtustest, peame oluliseks laste arengut, silmaringi, esinemisjulgust ja aktiivset eluviisi. Lapsed on saanud häid tulemusi erinevatel üritustel, võistlustel.

Sellest lähtuvalt ja õppeaasta teemat arvesse võttes, võiks esile tuua järgmised üritused:

5. Ülelinnaline etlemiskonkurss „ Eesti keele kaunis kõla“ 2020,2021
6. Osalemine ülelinnallises EOK spordinädalal „ Lõbusalt liikuma“ 2020, 2021, 2022
7. Kristiina Šmigun -Vähi spordihommik koos lastega 2022
8. Suusabuss- õpetame lapsi suusatama 2022
9. Kanutiaia Kann 2022
10. Motomehed lasteaias 2022
11. Küläs purjekas- simulaator 2022
12. Põrnikate klubi külas 2022
13. V Lasnamäe lasteaedade tantsupidu 2022
14. 1V Pisipõnnide tantsupidu 2022

Lapsed osalesid rahvusvahelises IELS rahulolu-uuringus 2020.

Õpetajate fookuses on alates 2022 Ukraina laste kohanemine ja keeleõpe. Sellest tulenevalt on vajadus leida parimaid võimalusi sujuvaks kohanemiseks ja keeleõppe parimaks toetamiseks.

Töötajate rahuloluküsitlusest selgub, et töötajad on pädevad, saavad oma teadmisi rakendada 100%; hindavad elukestvat õpet. Töötajatel on selge arusaam oma töö eesmärkidest.

#### **PARENDUSED:**

- Keelepesade loomine rühmadesse
- Eesti keele huviringi käivitamine lasteaias.
- Õpivõimaluste laiendamine väljaspool lasteaeda
- Eri kultuuri- ja keeletaustaga ning HEV laste toetamine

#### **Olen rahul rühmas läbiviidava õppe- ja kasvatustegevusega**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	78,6%	78,9%	73,2%
Olen osaliselt nõus	19,6%	18,4%	24,4%
Ei ole nõus	1,8%	2,6%	2,4%

Minu laps saab kooliks  
hea ettevalmistuse

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	64,3%	76,3%	61,0%
Olen osaliselt nõus	28,6%	21,1%	19,5%
Ei ole nõus	7,1%	2,6%	9,8%
Ei tea	0,0%	0,0%	9,8%

**Lasteaias arvestatakse laste individuaalsete eripäradega**

	2020	2021	2022
Olen täiesti nõus	62,5%	73,7%	56,1%
Olen osaliselt nõus	28,6%	23,7%	34,1%
Ei ole nõus	8,9%	2,6%	2,4%
Ei tea	0,0%	0,0%	7,3%

Rahulolus toome välja 3 kategooriat, mille tulemustega võib rahul olla. Vanemate arusaamad on erinevad, aga on jäänud 3 aasta lõikes stabiilseks.

## KOKKUVÕTE

Sisehindamine toetab lasteaia arengut ja loonud süsteemse võimaluse analüüsida tegevusi, näha tulemusi ning parendusvõimalusi kõigis valdkondades. Kolme aasta kokkuvõtteks võib välja tuua, et meie organisatsioon on uuendusmeelne, avatud, loov ja toimiv.

(allkirjastatud digitaalselt)

Marika Jurin

Tallinna Sikupilli Lasteaia direktor

Kooskõlastused:

Pedagoogilise nõukogu protokoll 04.05.2023

Hoolekogu koosoleku protokoll 22.05.2023