

TALLINNA SIKUPIILLI LASTEAED

ARENGUKAVA 2024 - 2026

TALLINN 2023

SISUKORD

1. ARENGUKAVA KOOSTAMISE PROTSSESS JA KAASAMINE	3
2. HETKEOLUKORRA LÜHIKIRJELDUS JA RISKIDE ANALÜÜS	3
3. MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED	5
3.1 MISSIOON.....	5
3.2 VISIOON	5
3.3 LASTEAIA ARENGUVALDKONNAD, PÕHIVÄÄRTUSED JA EESMÄRGID 2024- 2026.....	5
4. ARENGUKAVA RAKENDAMISE, UUENDAMISE JA AVALIKUSTAMISE KORD ...	6
LISA 1 ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2024-2026.....	8
Lisa1.1 Valdkond: ÕPIRUUM.....	8
Lisa 1.2 Valdkond: LAPS	9
Lisa 1.3 Valdkond: TÖÖPERE	10
Lisa 1.4 Valdkond: KOGUKOND	11

1. ARENGUKAVA KOOSTAMISE PROTSESS JA KAASAMINE

Tallinna Sikupilli Lasteaia arengukava on koostatud aastateks 2024-2026. Järgmise kolme aasta arengueesmärkide ja tegevuste kavandamisel on lähtutud:

- Eesti haridusvaldkonna arengukavast 2021-2035 (Haridus- ja Teadusministeerium)
- Tallinn 2035 arengustrateegia
- Tallinna Sikupilli Lasteaia sisehindamisearuande 2020-2022 tulemustest
- Arenduskoosolekute ettepanekutest
- Hoolekogu ettepanekutest

Protsessis osales Tallinna Sikupilli Lasteaia tööpere, hoolekogu ja Sikupilli asumi haridusseltsi liikmed.

Protsessi töökuudeks olid: juuni, august, september ja oktoober 2023. Toimusid koosolekud, lisaks tööülesannete jagamine ja info vahetamine e-posti teel.

2. HETKEOLUKORRA LÜHIKIRJELDUS JA RISKIDE ANALÜÜS

Lähtuvalt sisehindamise aruande tulemustest perioodil 2020-2022 ja 2023 arengukava tegevuskavast said püstitatud eesmärgid täidetud.

Esiletõstmist väärrib:

- Kogukonnatöö järjepidevus
- Töötajate ja laste märkamine, tunnustamine, motiveerimine, kaasamine
- Uue mentorsüsteemi loomine õpetajatele
- Õppe- ja kasvatustöö mitmekesisus ja paindlikkus
- Keskkonnaalane tegevus- Roheline kool
- Huvitegevuse lai valik

Välismõjudest lähtuvalt (COVID) jäid mõned ettevõtmised ja planeeritud tegevused ära:

- Õppekäigud
- Kogukonna ettevõtmised
- Ühisüritused

Uuel arenguperioodil on lähtunud 4 valdkonnast: laps, tööpere, kogukond ja õpiruum.

Sisehindamisest tulenevalt on uue arengukava parendusvaldkonnad ja sihid:

Tööpere:

- Uudsete strateegiliste lähenemisviiside loomine tööperele
- Lisaväärtuste otsime tööpere vaimse ja füüsilise tervise toetamiseks

Kogukond:

- Uute koostöövormide leidmine kogukonna tasandil
- Jätkamine keskkonnaalastes projektides osalemisega

Õpiruum:

- Töö- ja õpikeskkonna parendamine

Laps:

- Keelepesade ja eesti keele huviringi loomine
- Õpivõimaluste laiendamine lastele väljaspool lasteaeda
- Eri kultuuri- ja keeletaustaga ning haridusliku erivajadusega laste toetamine (edaspidi HEV lapsed)
- Logopeedi (erispetsialisti) ametikoha loomine

Uue arenguperioodi võimalikud välis- ja siseriskid on:

- Kvalifitseeritud õpetaja värbamine- värbamisstrateegia loomine oma maja põhiselt, töökeskkonna võimaluste parendamine, koolitamine
- Ukraina sõja mõjud- töötajate valmisolek käituda vastavalt kriisiplaanile
- Töötajate vaimne tervis, toimetulek- pakkuda lisaväärtusi ja märgata oma töötajaid
- Laste arvu vähenemine- liitühmade loomine, põgenike jt. vastuvõtt
- Sotsiaalsete probleemide kasv ühiskonnas- ümarlauad vanematega, info edastamise parendamine
- Erispetsialistide vähesus- ametikoha loomine raskendatud; lasteasutus on sunnitud ostma teenust (logopeed), mis ei ole tõhus ja ei taga järjepidevust ning stabiilset toetamist
- Võimalus investeringuteks raha mitte saada- jäävad planeeritud tööd ära või teostatakse etapiviisiliselt, väiksemas mahus

3. MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

3.1 MISSIOON

Tallinna Sikupilli lasteaed on õppiv, muutustega kaasaminev ja kaasaegset alusharidust pakkuv lasteaed.

3.2 VISIOON

Valikuvõimalustega, mainekas ja omanäolises lasteaia kasvab toimetulev, iseseisev ja õnnelik maailmakodanik.

3.3 LASTEAIA ARENGUVALDKONNAD, PÕHIVÄÄRTUSED JA EESMÄRGID 2024-2026

Lasteaia põhiväärtused:

Hoolivus- märkame ja abistame nii väikest kui suurt enda kõrval.

Avatus- oleme head ja julged suhtlejad. Meil on aega ja tahtmist suhelda inimestega enda ümber.

Areng- oleme õpi- ja tegutsemishimulised ning uuendustele avatud.

Usaldus- usaldades ennast ja teisi on meie suhted head ja edasiviivad.

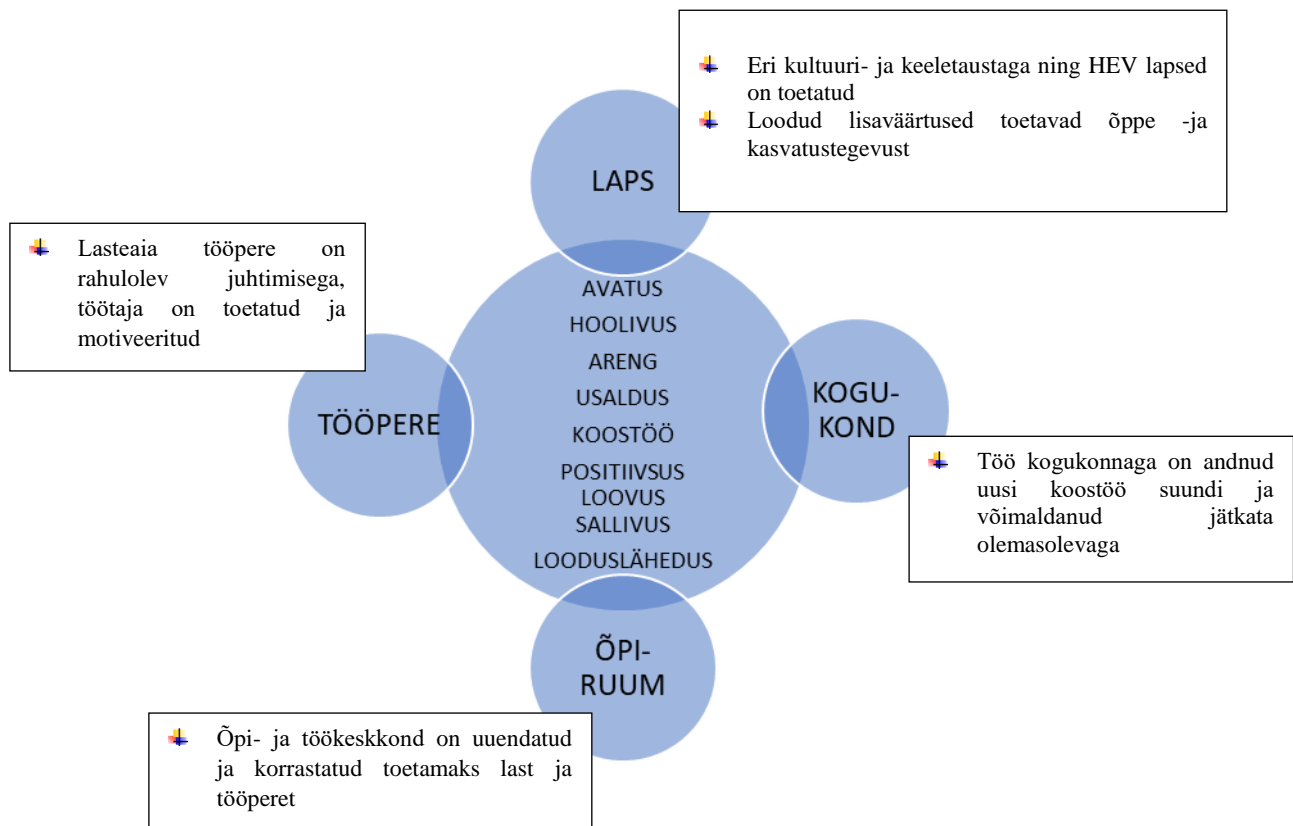
Koostöö- koostegemises peitub rõõm ja areng.

Positiivsus- oleme heatujulised, sõbralikud ja saame kõigega hakkama.

Loovus- oleme teadmishimulised ja tegemistes loomingulised. Teeme koos kõike uut ja huvitavat. Hindame ja toetame omanäolisust.

Sallivus- tolereerime erinevusi.

Looduslähedus- kes märkab ja hoiab loodust, on sisemiselt rikkam ja õnnelikum.



4. ARENGUKAVA RAKENDAMISE, UUENDAMISE JA AVALIKUSTAMISE KORD

Rakendamise kord:

Tallinna Sikupilli arengukava 2024-2026 alusel koostatakse lasteaia iga - aastane tegevuskava.

Vastavalt Tallinna Linnavalitsuse määruse 03.03.2021 nr 8 Tallinna arengudokumentide koostamise, avalikustamise ja aruandluse korra §27 kohaselt esitab lasteasutus iga aasta 1.veebruariks arengukava täitmise aruande Tallinna Haridusametile.

Arengukava perioodi lõpul koostab lasteaed kogu perioodi hõlmava sisehindamise aruande, mille tulemused on aluseks uue arengukava koostamisele.

Uuendamise kord:

Tallinna Sikupilli Lasteaia arengukava 2024 - 2026 järgimist analüüsitakse 1 kord aastas ja tulemused esitatakse nii pedagoogilisele nõukogule kui hoolekogule. Arengukava ja selle muudatused esitatakse enne kinnitamist hoolekogule. Arengukava muudatused kinnitab direktor.

Kinnitamine:

Haridusamet arengukava kinnitab Tallinna Haridusamet. Arengukava kooskõlastavad:
Tallinna Sikupilli lasteaia pedagoogiline nõukogu- 03.11.2023 (protokoll nr.4 03.11.2023)
Tallinna Sikupilli lasteaia hoolekogu- 03.11.2023
Tallinna Lasnamäe linnaosakogu

Muutmise kord:

Tallinna Sikupilli Lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusala seadusandluse muudatustega
- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekul
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

LISA 1 ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA 2024-2026

Lisa1.1 Valdkond: ÕPIRUUM

Eesmärk:

1. Õpi- ja töökeskkond on uuendatud ja korrastatud toetamaks last ja tööperet.

Mõõdikud:

1. Robootika vahendite arvuline olemasolu (algfase 55tk; sihtfase 65tk). Alus: Lasteaia "Nutivahendite kataloog";

2. Rahulolu lasteaia õpi- ja töökeskkonnaga (Sikupilli lasteaia personali rahulolu küsitlus): algfase 81,3% (2022), sihtfase 85% (2026);

3. Rahulolu õueala kohta (Sikupilli lasteaia vanemate rahulolu küsitlus): algfase 56,1% (2022), sihtfase 60% (2026);

Soovitud tulemus: Tööpere ja lastevanemate rahulolu on suurenenud lasteaia töö -ja õpikeskkonnaga. Õpiruum on kaasaegne ja vahendite rohke.

Tegevused	Ajakava	Ressurss	Teostaja(d), vastutaja(d)
Kaasaegse mööbli soetamine	2024, 2025, 2026	lasteaia eelarve 10 000€	majandusjuhataja
Õueala täiendamine inventariga	2024, 2026	lasteaia eelarve 4 000€	majandusjuhataja
Trepikoja käsipuude vahetamine	2024	Investeeringud 15 000€	majandusjuhataja
Robootika vahendite valiku suurendamine	2024, 2025, 2026	lasteaia eelarve 1 500€	õppejuht
Torustiku (püstakute) vahetus läbi 2 korruse	2024, 2025	Investeeringud 30 000€	majandusjuhataja

Seotus Tallinna 2035 arengustrateegia sihtidega:

<https://strateegia.tallinn.ee/sobralik-linnaruum/>

<https://strateegia.tallinn.ee/loov-maailmalinn/>

Lisa 1.2 Valdkond: LAPS

Eesmärk:

1. Eri kultuuri- ja keeletaustaga ning HEV lapsed on toetatud

Mõõdikud:

1. Rahulolu laste individuaalsuse arvestamisega (Sikupilli lasteaia lastevanemate rahulolu küsitlus): algase 56,2% (2022), sihtase 62% (2026)

Soovitud seisund: Jätkub muukeelsete lastele toetamine ja individuaalne lähenemine eesti keele kui teise keele õppeks. Lasteaeda on asunud tööle erispetsialist. HEV lapsed on toetatud.

Tegevused	Ajakava	Ressurss	Teostaja(d), vastutaja(d)
Individaalse töö jätkamine muukeelsete lastega rühmades. (tegevused „keelepessades“)	2024, 2025, 2026		õpetajad
Eesti keele huviringi loomine	2024		juhtkond
Keeleõpet toetavate vahendite soetamine	2024, 2025, 2026	lasteaia eelarve	õppejuht
Töö HEV lastega - lapse erivajaduse toetamine, individuaalse arenduskava alusel - erispetsialisti ametikoha täitmine	Vajaduspõhine 2024	investeering taotluse alusel Tallinna Haridusametist	direktor

Seotus Tallinna 2035 arengustrateegia sihtidega:

<https://strateegia.tallinn.ee/heatahtlik-kogukond/>

Eesmärk:

2. Loodud lisaväärtused toetavad õppe -ja kasvatustegevust.

Mõõdikud:

1. Projektiõpet kasutatav rühmade arv (algase 1 rühm, sihtase 2 rühma);
2. Rahulolu õppe- ja kasvatustöö toimimise kohta (Sikupilli lasteaia lastevanemate rahulolu küsitlus): algase 73,2% (2022), sihtase 80% (2026).

Soovitud seisund: Lapsed on kaasatud otsustusprotsessidesse. Õppimine on laienenud linnaruumi. Lapsed osalevad aktiivselt nii üle- linnalistes kui vabariiklikes projektides, ühisüritustel, näitustel. Erinevad meetodikad toetavad õppe -ja kasvatusprotsessi. Uus päevakava toetab laste individuaalsust.

Tegevused	Ajakava	Ressurss	Teostaja(d),vastutaja(d)
„Me õpime kõikjal“ põhimõtte rakendamine (õppimine linnaruumis)	2024, 2025, 2026		õpetajad
Mudilaste Mõttemeeskonna (MMM) töö koordineerimine	2024, 2025, 2026		juhtkond
Erinevatest õppeprogrammidest, projektidest osavõtmine	2024, 2025, 2026	lasteaia eelarve	juhtkond/õpetajad
Projektiõppe laienemine kahte rühma	2026		õpetajad
Lasteaia päevakava muutmine	2024		juhtkond
Rohelise kooli ja „Linnaaia“ projektis osalemise jätkamine	2024, 2025	lasteaia eelarve	Rohelise kooli töögrupp
Tulevikuoskuste süsteemne rakendamine	2024, 2025 2026		õpetajad
„Unetute klubi“ süsteemi muutmine	2024		juhtkond

Seotus Tallinna 2035 arengustrateegia sihtidega:

<https://strateegia.tallinn.ee/roheline-poore>
<https://strateegia.tallinn.ee/loov-maailmalinn/>
<https://strateegia.tallinn.ee/sobralik-linnaruum/>

Lisa 1.3 Valdkond: TÖÖPERE

Eesmärk:

1. Lasteaia tööpere on rahulolev juhtimisega, töötaja on toetatud ja motiveeritud.

Mõõdikud:

1. Rahulolu juhtimisega (Sikupilli lasteaia personali rahulolu küsitlus): algfase 87,5% (2022), sihtfase 89% (2026);
2. Õpetajate osalemine koolitustel (EHIS).

Soovitud seisund: Asutuse töopere on rahulolev. Üksteise toetamiseks mõeldud mentorsüsteem on toimiv. Töötajaid esitatakse nominatsioonidele. Holakraatilisest juhtimisstiilist on rakendunud asutusele sobivad tegevused. Erasmus+ projektis osalemine võimaldab õpirännet. Tööpere vaimne ja füüsiline tervis on toetatud.

Tegevused	Ajakava	Ressurss	Teostaja(d), vastutaja(d)
Mentorsüsteemi Tarkused teetassi taga (TTT) jätkamine	2024, 2025, 2026		õppejuht
Töötajate esitamine tunnustamiseks erinevatele nominatsioonidele	2024, 2025, 2026		juhtkond
Holakraatilisest juhtimisstiili rakendamine (tööperele suunatud uudsete lähenemiskiiside rakendamine; flow ja grit kontseptsioon jne.)	2024, 2025, 2026		juhtkond
Tööperele mõeldud tegevused vaimse – ja füüsilise tervise hoidmiseks	2024, 2025, 2026	lasteaia eelarve	töögrupid
Koolituste ja töötubade korraldamine tööperele	2024, 2025, 2026	lasteaia eelarve 1200€ aastas	juhtkond
Luu õpetajatele võimalused õpirändeks läbi osaluse projektides (Erasmus + jne)	2024	eelarve ja projektirahad	õpetajate töögrupp

Seotus Tallinna 2035 arengustrateegia sihtidega:

<https://strateegia.tallinn.ee/loov-maailmalinn/>
<https://strateegia.tallinn.ee/terve-tallinn-liigub/>

Lisa 1.4 Valdkond: KOGUKOND

Eesmärk:

1. Töö kogukonnaga on andnud uusi koostöö suundi ja võimaldanud jätkata olemasolevaga.

Mõõdikud:

- Rahulolu huviringidega (lastevanemate rahulolu küsitlus): algtase 80,5% (2022), sihttase 83% (2026);
- Sikupilli asumi haridusasutuste seltsi tegevuste täitmine vastavalt tegevuskavale.

Soovitud seisund: On jätkatud olemasolevate partneritega koostööd, leitud uusi väljundeid ja projekte. Vanemad usaldavad lasteaeda ja on huvitatud koostööst. Heategevus on asutuse traditsioon ning jätkusuutlik tegevus. Sikupilli asumi haridusasutuste seltsi tegevus on mitmekülgne ja tegevuskavad on täidetud.

Tegevused	Ajakava	Ressurss	Teostaja(d), vastutaja(d)
Lasteaia osalemine TAI vanemlusprogrammis „Imelised aastad“	2024	Lasteaia eelarve	juhtkond
Sikupilli asumi seltsi tegevuste elluviimine lähtuvalt tegevuskavast	2024, 2025, 2026	lasteaia eelarve	juhtkond
Koostöö huviringide pakkujatega jätkamine	2024, 2025, 2026		õppejuht
Osalemine erinevates projektides linna ja vabariigi tasandil	2024, 2025, 2026	lasteaia eelarve	direktor
Koostöö jätkamine Goethe Instituudiga, uute koostöövormide leidmine	2024, 2025, 2026		õppejuht
Koostöö tõhustamine Isade Nõukoguga	2024		direktor
Koostöö jätkamine Rajaleidja keskusega, Tallinna Õppe nõustamiskeskusega (TÕNK)	2024, 2025, 2026		õppejuht
Kogukondlik ja järjepidev osalemine heategevuses	2024, 2025, 2026		direktor

Seotus Tallinna 2035 arengustrateegia sihtidega:

<https://strateegia.tallinn.ee/loov-maailmalinn/>
<https://strateegia.tallinn.ee/heatahtlik-kogukond/>